

Troms Fryseterminal AS er underlagt Åpenhetsloven.

Troms Fryseterminal er et frysehotell som tar imot, og tar vare på, frossen fisk og skalldyr losset direkte fra norske og utenlandske trålere, frem til varene blir transportert videre med båt eller bil.

Vår virksomhet er organisert på følgende måte:

Administrasjon, Teknisk avdeling, terminalleder og truckførere.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

RETNINGSLINJER FOR TROMS FRYSETERMINAL AS I FORHOLD TIL ÅPENHETSLOVENS BESTEMMELSER

Det vises til FNs menneskerettigheter, og virksomheten skal legge disse til grunn i all sin aktivitet.

Troms Fryseterminal AS har derfor forholdt seg til følgende retningslinjer i sitt arbeide med å sikre at selskapet følger Åpenhetslovens bestemmelser:

Selskapet skal løpende:

- a) Kartlegge faktiske og mulige konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som bedriften bidrar til, dvs. alle konsekvenser som ikke ville eksistert om bedriften ikke hadde eksistert. Bedriften skal løpende holde ajour en oversikt over:
 - Hvem handler bedriften med
 - Hvor handler bedriften
 - Hva handler bedriften med

Vurdere om en eller flere av «hvem, hvor og hva» faller inn i typiske risikogrupper

- Bruk eget skjønn og kunnskap
 - Se verktøy i "Verktøy for Kartlegging og aktsomhetsvurderinger", vedlegg 1 nedenfor.
 - Sjekk FNs veiledere og nasjonale kontaktpunkt
 - Undersøk med Etisk Handel eller andre organisasjoner
 - Sjekk evt. andre eksterne, lokale kilder (rapporter fra lokal fagbevegelse, myndigheter, sivilsamfunn, arbeidstagere osv)
- b) Undersøke med bedriftens leverandører om de har gjort samme vurdering og hvordan risikoen er håndtert
 - Sende spørreskjema (Vedlegg 2 nedenfor) med en rimelig svarfrist. Følge opp uteblitte svar og eventuell lite troverdig informasjon med en personlig henvendelse

- Vurdere om det kan være aktuelt å samarbeide med andre bedrifter som bruker samme leverandør om å innhente informasjon, og forhandle vilkår med leverandøren (Slikt samarbeid må nødvendigvis begrenses til åpenhetsloven, og ikke være i strid med konkurranseloven)
- c) Prioritere hva Troms Fryseterminal vil følge opp, i henhold til følgende retningslinjer
- prioritere ned risiko som er tilfredsstillende håndtert av bedriftens leverandører
 - prioritere ned risiko som håndteres (godt) av bransjeorganisasjoner eller på andre nivåer i leverandørkjeden
 - prioritere opp følgende tilfeller
 - o høy alvorlighetsgrad
 - o stort omfang
 - o høy sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade
 - o Reell sannsynlighet for at Troms Fryseterminal kan bidra til endring
- d) Gjenta a, b og c hvert halvår og hver gang bedriften får nye kontrakter, endrer leverandører eller gjør vesentlige endringer i driften.
- e) Gjøre nye prioriteringer løpende, bl.a. hvis et høyt prioritert område løses.

Troms Fryseterminal AS skal gjøre følgende for å gjennomføre retningslinjene for ansvarlighet:

- a) Iverksette generelle tiltak for å redusere eller fjerne risiko, f.eks.
- Forhandle om kontraktsvilkår som reduserer risiko i alle kontrakter
 - Kommunisere egne retningslinjer for ansvarlighet i kontraktsforhandlinger
 - Vurdere om enkelte arbeidsprosesser, leverandører eller produkter kan endres til lavere risiko eller i ytterste tilfelle bør kuttes ut
 - Gjennomføre eventuelle fabrikkbesøk hos produsenter, undersøkelser i lokalsamfunn mv.
- a) Iverksette spesifikke tiltak rettet mot prioriterte områder
- Rette opp eller stanse aktivitet der Troms Fryseterminal alene direkte bidrar til alvorlige og hyppige menneskerettighetsbrudd
 - Stanse aktivitet, forebygge eller bruke innflytelse der Troms Fryseterminal som en av flere bedrifter påvirker negativt, for å redusere ytterligere menneskerettighetsbrudd
 - Bruke innflytelse på leverandører og andre der Troms Fryseterminal bidrar til menneskerettighetsbrudd gjennom leverandører eller andre
 - Prioritere samarbeid med ansvarlige partnere
 - Samarbeide med andre kunder om krav til ansvarlighet i kontrakter mv.

- b) Lære opp de ansatte i retningslinjene slik at alle ansatte vet hva de kan og skal gjøre for å bidra til å unngå menneskerettighetsbrudd og brudd på arbeidstakerrettigheter.
- c) Eventuelle eksterne interessenter kan melde relevante funn tilknyttet våre samarbeidspartnere via vår kontakt-mailadresse på vår hjemmeside. Disse vil bli vurdert løpende.

Virkemidler for å iverksette slike tiltak kan være å velge alternative leverandører, å stille strengere minstekrav (eventuelt mot å betale mer), tettere oppfølging av produksjon mv. Bare som en aller siste utvei bør Troms Fryseterminal vurdere å heve eller avslutte kontrakter. I slike tilfeller er det naturlig å gjøre en grundigere vurdering og eventuelt innhente ekstern bistand.

Det er daglig leder som kan beslutte tiltak i hht ovennevnte.

VEDLEGG 1:

Generelle kilder:

- Åpenhetsloven: [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#)
- OECD Retningslinjer for flernasjonale selskaper: [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper \(regjeringen.no\)](#)
- OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv: [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](#)

Mer konkrete kilder:

- Kontaktpunktets ansvarlighetskompass: <https://www.responsiblebusiness.no/nyheter/ansvarlighetskompasset-nytt-verktoy/>
- OECDs sektorveiledninger: [OECDs sektorveiledere – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](#)
- DFØs Høyrisikoliste: [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)
- The World's worst countries for workers: [ITUC GlobalRightsIndex 2021 EN Final.pdf \(mutualcdn.com\)](#)
- Transparency Corruption Perceptions Index: [Afghanistan - Transparency.org](#)
- Global Slavery Index: [Overview | Global Slavery Index](#)
- Civic Monitor Tracking Civic Space: [Overview | Global Slavery Index](#)
- Country Reports on Human Rights Practices: [Country Reports on Human Rights Practices - United States Department of State](#)
- Fair Wear Taking action in production countries: [Taking action in production countries – Fair Wear](#)
- CSR Risk Check: [Home | CSR Risk Check \(mvorisicochecker.nl\)](#)
- List of Goods Produced by Child Labour or Forced Labour: [List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor | U.S. Department of Labor \(dol.gov\)](#)
- Commodity Atlas: [Verité | Commodity Atlas | Learn about specific commodities and their relationship to human trafficking in global supply chains. \(verite.org\)](#)
- Children's Rights & Business Atlas: [Children's Rights and Business Atlas - Global Child Forum](#)

VEDLEGG 2

Til leverandører og forretningsforbindelser av Troms Fryseterminal AS

Leverandørerklæring – Åpenhetsloven

Troms Fryseterminal AS er underlagt Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

For at vi skal være i stand til å overholde våre forpliktelser etter loven ønsker vi at dere fyller ut, signerer og returnerer følgende egenerklæring.

Egenerklæringen vil inngå i terminalens arbeid med å gjøre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår leverandørkjede og forretningspartnere. Det er derfor svært viktig at dere står inne for og oppfyller erklæringens innhold.

Virksomhetens navn og org.nummer:

Kontaktperson:

Dato:

Vi erklærer herved at

	JA	NEI
1. Vi har rutiner for å motvirke faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i vår egen virksomhet og overfor vår leverandørkjede.		
2. Dersom det avdekkes faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller i vår leverandørkjede eller hos våre forretningspartnere, vil det bli iverksatt egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.		
3. Vi vil uoppfordret varsle fra dersom det oppstår forhold i vår virksomhet eller hos våre underleverandører eller forretningspartnere som det er relevant for Troms Fryseterminal AS å kjenne til i forhold til Åpenhetsloven.		

Sign.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske konsekvenser:

Samtlige av våre leverandører som kan anses å være store, har etablert egne Code of Conduct's tilknyttet både bærekraft, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle øvrige leverandører hvor vi handler fast, har sendt oss signerte leverandørklæringer jfr ovenfor.

Vi har således ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, eller risiko, ved noen av våre leverandører.